

Inkluderende arbeidsliv.

Barrierer og muligheter for økt arbeidsinkludering
av synshemmede

Till Halbach, sep. 2020

vår visjon

økt arbeidsdeltakelse og mindre diskriminering av
personer med funksjonsnedsettelse generelt,
og synshemmede spesielt

- 2019 - 2020
- Finansiering fra Bufdir
- Samarbeid
 - Norce Research
 - Norsk Regnesentral
 - Norges Blindforbund

forskningsspørsmål

1

Hva er hemmende og fremmende faktorer for universell utforming og tilrettelegging på arbeidsplassen?

2

Hva skal til for at arbeidslivet skal kunne oppfylle mål/krav om uu og sikre rimelig tilrettelegging for synshemmede?

gjøremål

Utarbeide
oversikt over
kunnskaps-
status

Intervjue
arbeidstakere
&
-givere

Formidle
&
påvirke

“Mangfold på arbeidsplassen”

- Undersøkelse fra 2019 ved en rekke arbeidsplasser i Norge
 - Ca. 900 ledere og ca. 300 medarbeidere
- Hvordan var vurderingene av fiktive jobbsøkere med ulike typer funksjonsnedsettelse, minoritetsbakgrunn eller psykiske lidelser

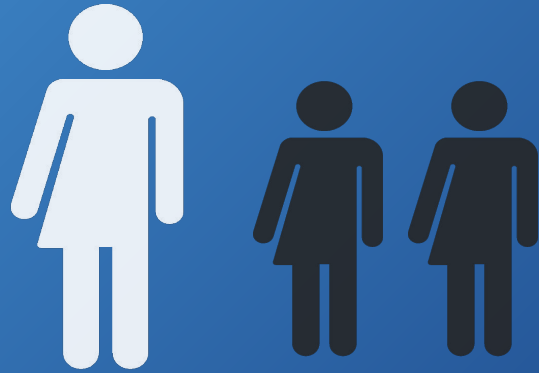
“Mangfold ...”, forts.

- Svært få hadde erfaring med synshemmede arbeidstakere
- Den fiktive jobbsøkeren med synshemming ble vurdert mest negativt av alle funksjonsnedsettelse
 - Kombinasjon av antagelser om omfattende og krevende tilrettelegging, samt manglende kunnskap om tekniske hjelpemidler

“IKT i synshemmedes arbeidsliv”

- Spørreundersøkelse blant 300 av Blindeforbundets medlemmer i 2019
- Dybdestudie med 10 informanter og observasjon av arbeidshverdagen
- Finansiering fra Blindeforbundets forskningsfond

“IKT ...”, forts.



1 av 3 er åpne for
økt arbeidsdeltagelse
(blant de yngre: 7 av 10)

“IKT ...”, forts.



6 av 10 bruker
egne hjelpemidler



1 av 3 (spesialiserte)
hjelpemidler har barrierer

“IKT ...”, forts.



mange barrierer utenom
websider (ref.
EU-direktivet)

“IKT ...”, forts.



2 av 3 har møtt
tekniske barrierer
(3 av 10 daglig)

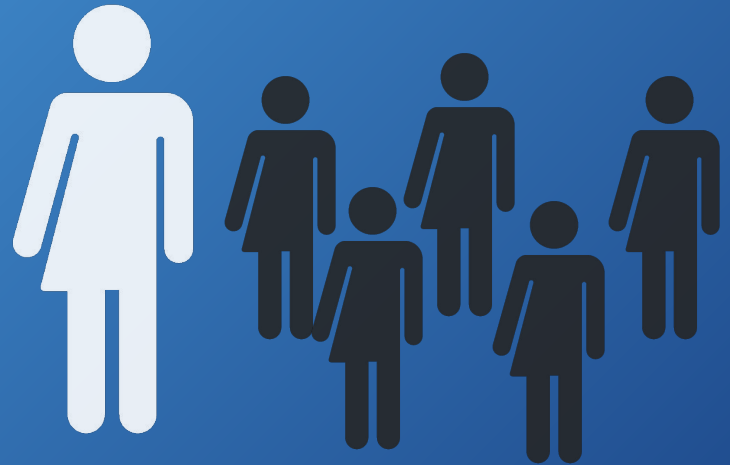


nesten 5 av 10 møter
barrierer oftere enn
tidligere

“IKT ...”, forts.

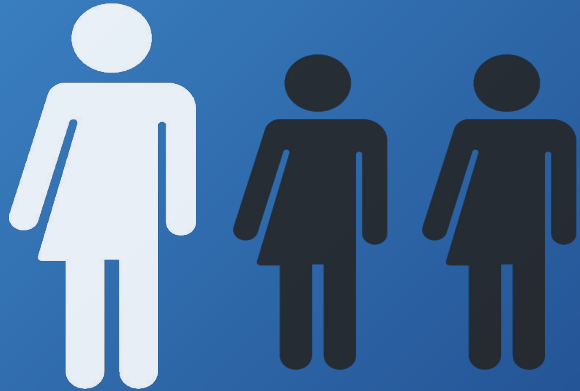


flere enn 1 av 3
arbeidsplasser
ikke universelt utformet



1 av 6 får seg ikke jobb

“IKT ...”, forts.



1 av 3 vurderer å gå ned
i stillingsandel /
har gått ned (22 %)



flere enn 1 av 3
vurderer å slutte /
har sluttet (29 %)

“IKT ...”, forts.

- mange løsninger er teknisk komplekse og har mange komponenter
- de fleste tekniske løsningene, spesielt på datamaskiner / PC, har dårlig tilgjengelighet for arbeidstakere med nedsatt syn

“IKT ...”, forts.

- det testes videre for lite og/eller ikke godt nok i kombinasjon med tekniske hjelpemidler
- driftsstøtte har ofte mangel på kunnskap om hjelpemidler, og datahjelp er ikke lett tilgjengelig
- opplæringen av hjelpemiddelbrukere er ofte mangelfull



Tonje Fyhn, Norce Research
(norceresearch.no)

kontakt



Kristin S. Fuglerud,
Norsk Regnesentral (nr.no)



Till Halbach,
Norsk Regnesentral

tar gjerne imot innspill

- spørsmål til referansegruppen
- eksempler på gode + dårlige rutiner /
ansvarsfordeling
 - opplæring i hjelpemidler
 - driftstøtte for tekniske systemer på arbeidsplassen
- dele egne erfaringer